

FORMATION

Égalité des chances

Acculturer - Former - Immerger



L'Ascenseur est la première coalition pour l'égalité des chances..

Acteurs privés, publics, de l'économie sociale et solidaire... tous œuvrent pour mutualiser leurs moyens et expertises afin de développer des solutions vers **davantage d'inclusion à tous les étages.**

100
associations
en réseau

300
salariés
à Paris

+520 000
bénéficiaires

Ils nous font déjà confiance





Nos associations résidentes engagées disposent d'expertise en matière de



**Éducation &
formation**



**Emploi &
entrepreneuriat**



**Engagement
citoyen**



**Culture &
Sport**



Article1
PRENDRE LE MOUVEMENT SUR L'ESPAIR



DIVERSIFIEZ
VOS TALENTS.COM
par Mozaik RH



INSTITUT de
L'ENGAGEMENT
valorisons les parcours civiques



LACHANCE
Pour la diversité dans les médias



de choix
de l'école



mozaïk
FONDATION

Passerelles et
Compétences
Mobilisés pour un monde solidaire

sens



Télémaque

VIENS VOIR
MON TAF



YES
AKADEMIA


L'ascenseur
- académie -



Notre offre de formation

3 formats différents selon vos besoins

3



Le e-learning

*MOOC et autres ressources
en toute autonomie*

Comprendre les grands enjeux de l'égalité des chances, comment le travailler en entreprise...

1

2



L'atelier

*½ journée de formation
dans vos locaux*

Se former à l'égalité des chances, au management de la diversité et développer sa posture de leader inclusif par la mise en pratique sous forme de serious game.

3



L'expédition

1 journée d'immersion dans les locaux de l'Ascenseur

Explorer en profondeur l'égalité des chances en s'immergeant auprès des associations et de leurs bénéficiaires et travailler sa posture de leader inclusif.



UNE
DEMI-JOURNÉE

L'atelier

L'Ascenseur vous propose
d'**expérimenter le management
de la diversité** au travers de
situations concrètes pour mieux
comprendre **les discriminations**
et adopter une posture de
leader inclusif.





UNE DEMI-JOURNÉE

L'atelier
½ journée de formation

200 euros par
collaborateurs

3



Une demi-journée de formation

Une demi-journée de formation pour découvrir les grands enjeux de l'égalité des chances et l'impact des inégalités sur les entreprises.

2



Un travail sur la posture de manager inclusif

Une formation tournée vers l'action pour se mettre dans une posture de leader inclusif grâce à des serious game.

1



L'intelligence collective au cœur de la démarche

Des cas d'usage nécessitant coopération, créativité et empathie pour lutter collectivement contre les inégalités.



UNE
DEMI-JOURNÉE

L'atelier

Accompagné d'un chercheur en science de gestion les participants découvriront les grands concepts de l'égalité des chances en entreprise.

Entre théorie et pratique, ils devront faire preuve d'intelligence collective pour développer leur leadership inclusif sur des cas concrets.



En amont : 3 modules de formation sur l'égalité des chances

9h00 - 9h30 : accueil des participants et ice-breaker

9h30 - 10h00 : expérimenter les différences pour un management inclusif

10h00 - 11h30 : serious game sur le leadership inclusif

11h30 - 12h00 : talk d'un chercheur en management et débrief collectif

En aval : des ressources supplémentaires et questionnaire d'impact



3

2

1



1 journée
complète

L'expédition

Pour **s'immerger** dans les thématiques **d'égalité des chances**, l'Ascenseur organise des **learning expedition** au sein de ses locaux pour partir à la découverte des **associations** et de leurs **bénéficiaires**.

500 euros par
collaborateurs



L'expédition

1 journée d'immersion dans les locaux de l'Ascenseur

Une expérience transformante

L'Ascenseur et ses **20 associations** résidents au sein d'un lieu unique en plein cœur de **Bastille**, idéal pour permettre à vos collaborateurs d'être **immergés au plus proche de l'égalité des chances**.

Un lieu idéal pour une expérience transformante hors les murs

1 journée
complète

500 euros par
collaborateurs

**L'ascenseur**
- académie -





L'expédition

1 journée d'immersion dans les locaux de l'Ascenseur

3

Accueil

Visite des lieux, **petit déjeuner** et **ice-breaker** inclusif

2

Formation

Formation sur l'égalité des chances, **atelier pratiques** pour développer sa pratique du management inclusif

Déjeuner solidaire

Traiteur engagé, rencontre d'acteur de terrain

1

Inspiration

Innovation sociale : Tables rondes d'acteurs engagés de l'ESS.
Marque employeur de demain : rencontre avec des jeunes bénéficiaires des associations.

Clôture

Création d'une roadmap : passer de l'apprentissage à la pratique quotidienne



Vos contacts



Jérémy Lluansi

Chercheur chargé d'innovation sociale et animateur des ateliers
jeremy.lluansi@lascenseur.org
+33 6 35 52 16 47

QUI EST-IL ?

Après plusieurs années passées dans le domaine du conseil en innovation, Jérémy a réalisé de nombreuses missions de transformation managériale pour de grandes entreprises (L'Oréal, FDJ, Groupama, Crédit Agricole).

Suite à ces expériences, il s'est tourné vers la recherche en science de gestion. Chercheur pour L'Ascenseur, Jérémy a à cœur de comprendre vos enjeux stratégiques pour vous acculturer au mieux à l'égalité des chances afin d'en tirer le meilleur pour votre organisation.



Léa Barnier

Responsable Communication, Plaidoyer & Partenariats
lea.barnier@lascenseur.org
+33 6 09 58 50 40

QUI EST-ELLE ?

Experte du monde associatif et parfaitement consciente des enjeux d'engagement des entreprises et fondations, Léa accompagne au quotidien les acteurs qui souhaitent concevoir des projets innovants à impact.

Elle sait créer des passerelles entre les mondes privés, publics et associatifs et engager collaborateurs à travers des formats inédits au plus près de vos besoins. Communicante, Léa peut vous donner les clés pour mettre en lumière votre stratégie RSE et vos différentes actions solidaires et inclusives.